

卒業研究テーマ

テキストマイニングを用いた
潜在保育士活用施策の分析

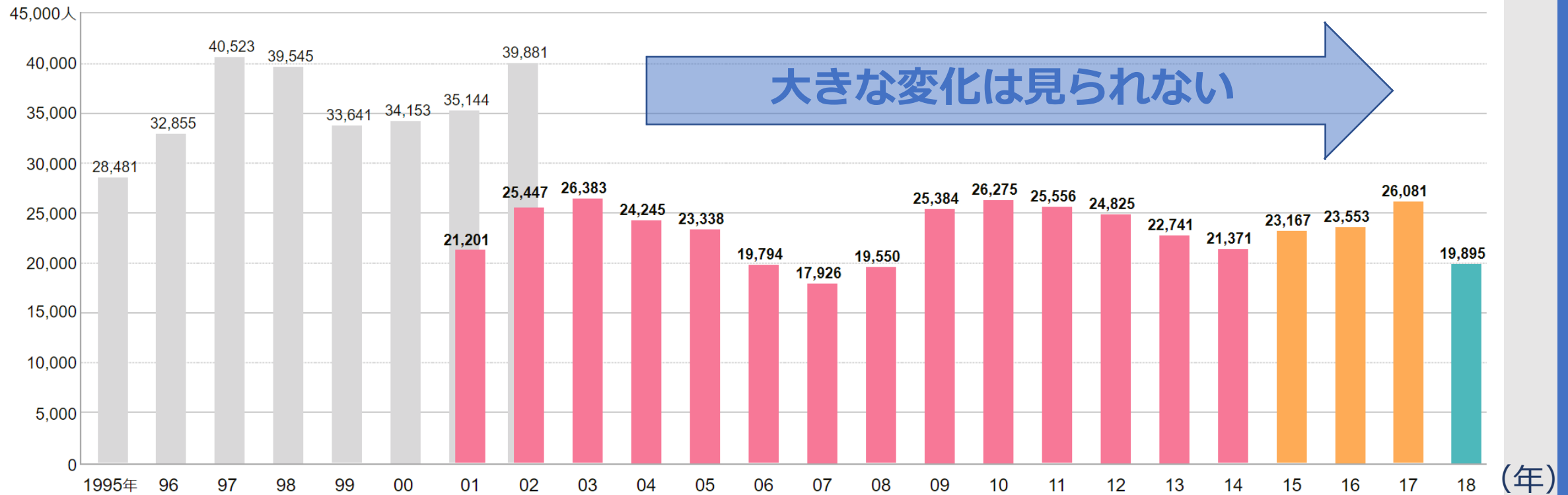
B7R11092 鈴木綾乃

待機児童問題

(待機児童) 保育園に入りたいのに入れない子ども → 貧困、虐待、育児放棄

年別待機児童数

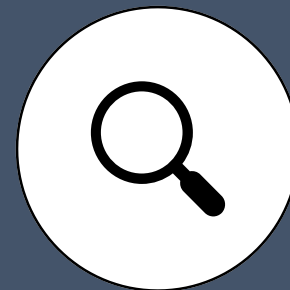
(人数)



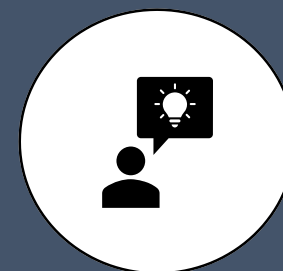
目次



1. 現状把握

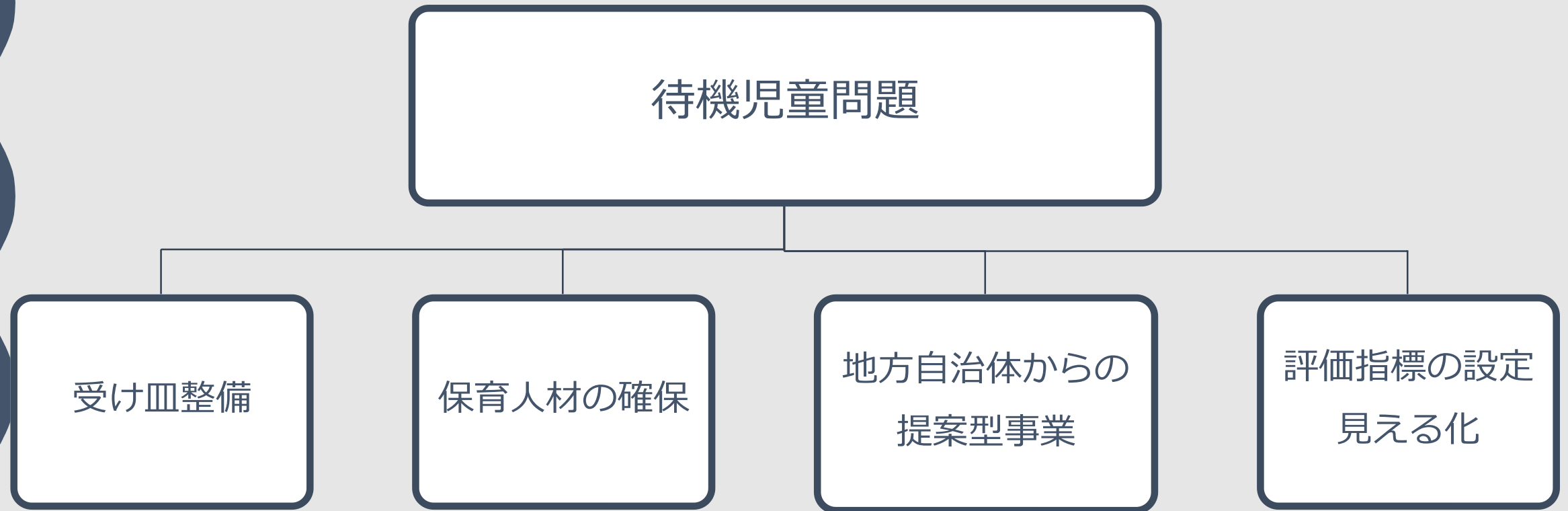


2. 分析



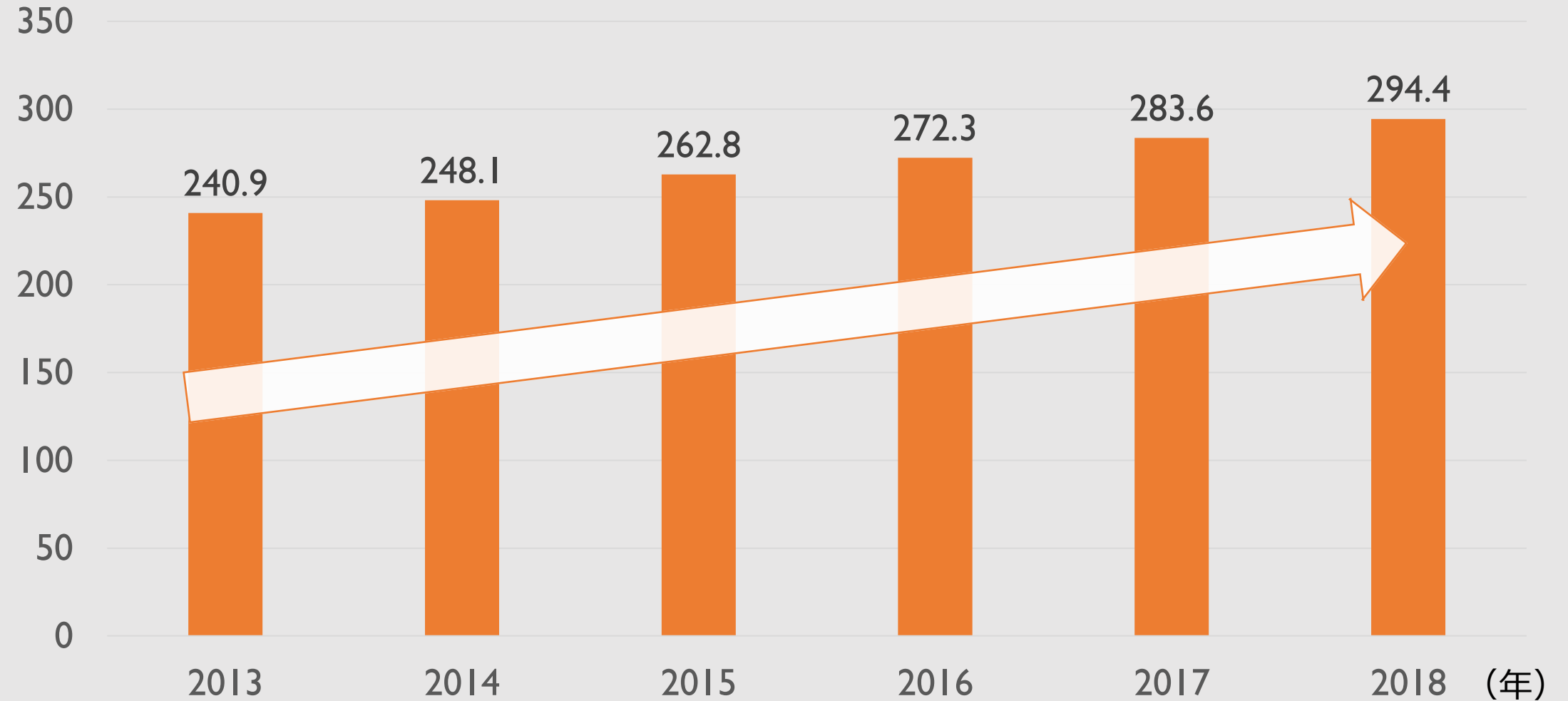
3. 考察

待機児童対策協議会参加自治体への支援施策



保育の受け皿量の推移

(万人)



■ 人数

待機児童対策協議会参加自治体への支援施策



待機児童問題

受け皿整備


保育人材の確保

地方自治体の
取り組み支援

評価指標の設定
見える化

保育人材等
就職・交流支援
事業

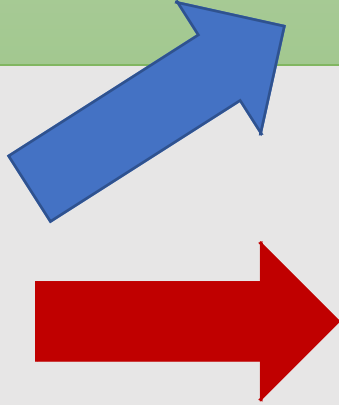
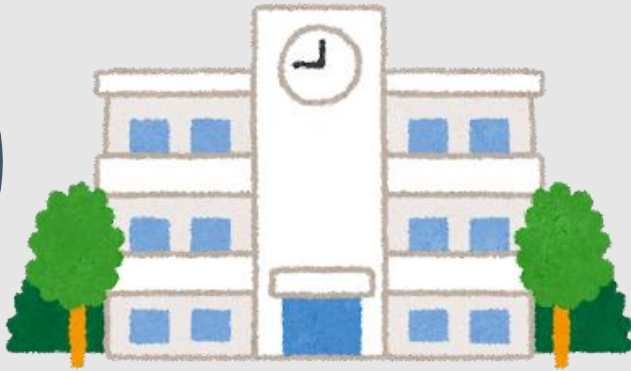
潜在保育士の
再就職支援



潜在保育士

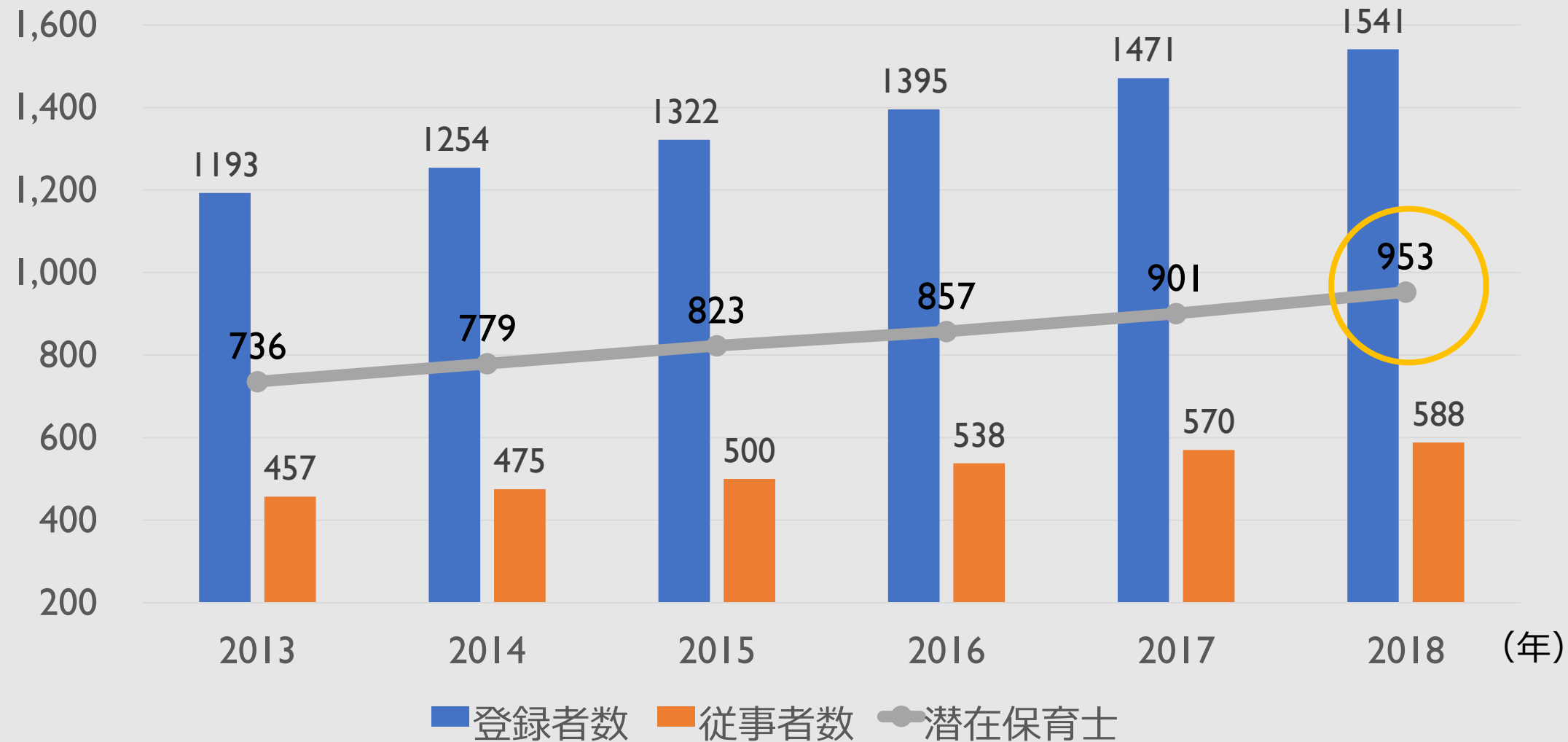
保育士の資格を保有していても
保育に関する仕事をしていない人

70万人
以上



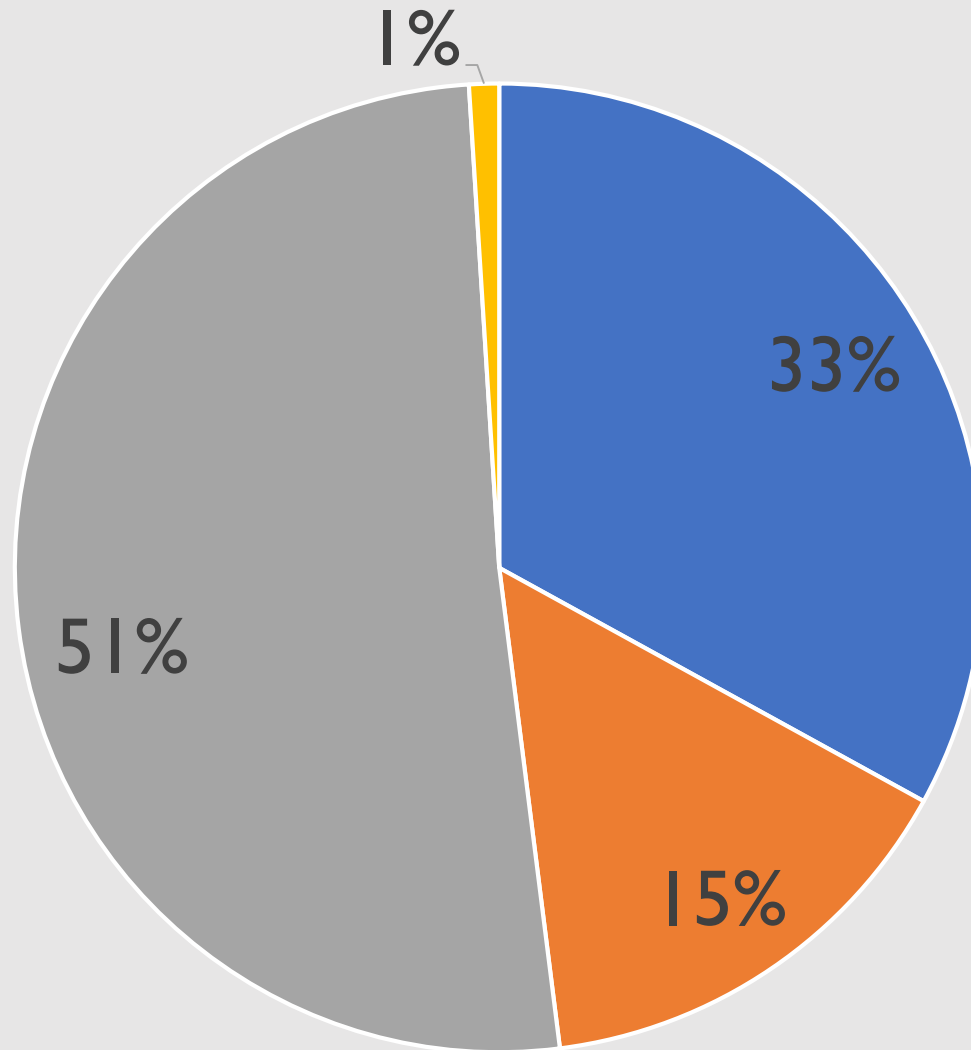
保育士の登録者数と従事者数の推移

(千人)



潜在保育士：保育士の仕事に就いてみたいか

(n=85)



- ついてみたい
- つきたくない
- どちらとも言えない
- わからない

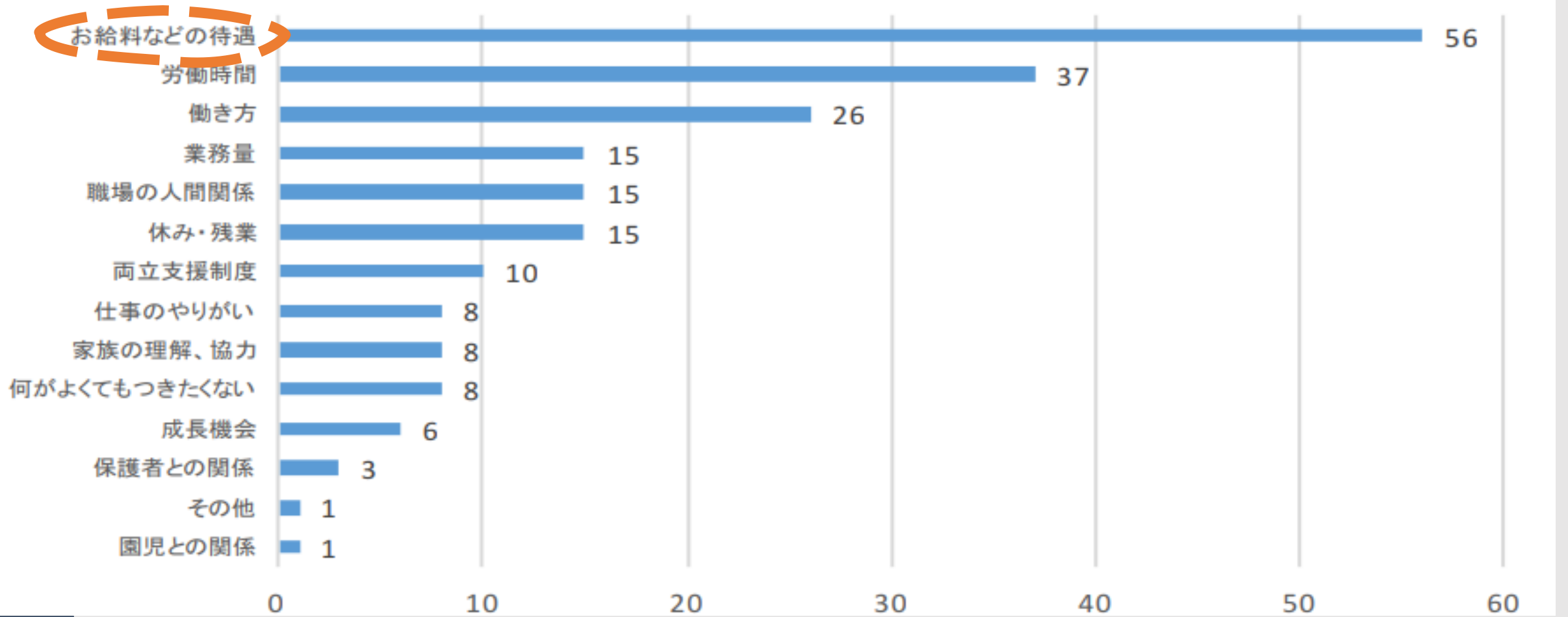
潜在保育士の再就職支援

- 保育士・保育所支援センターの拡充
(**マッチング**システムを導入する費用を支援)
- 保育所等が潜在保育士を非常勤として試行的に雇用する際に行う**研修**等に要する費用を補助
- **再就職**する際等に必要となる費用を貸し付け、2年間勤務した場合、返還を免除

前提条件：働きたいと思える保育所があること

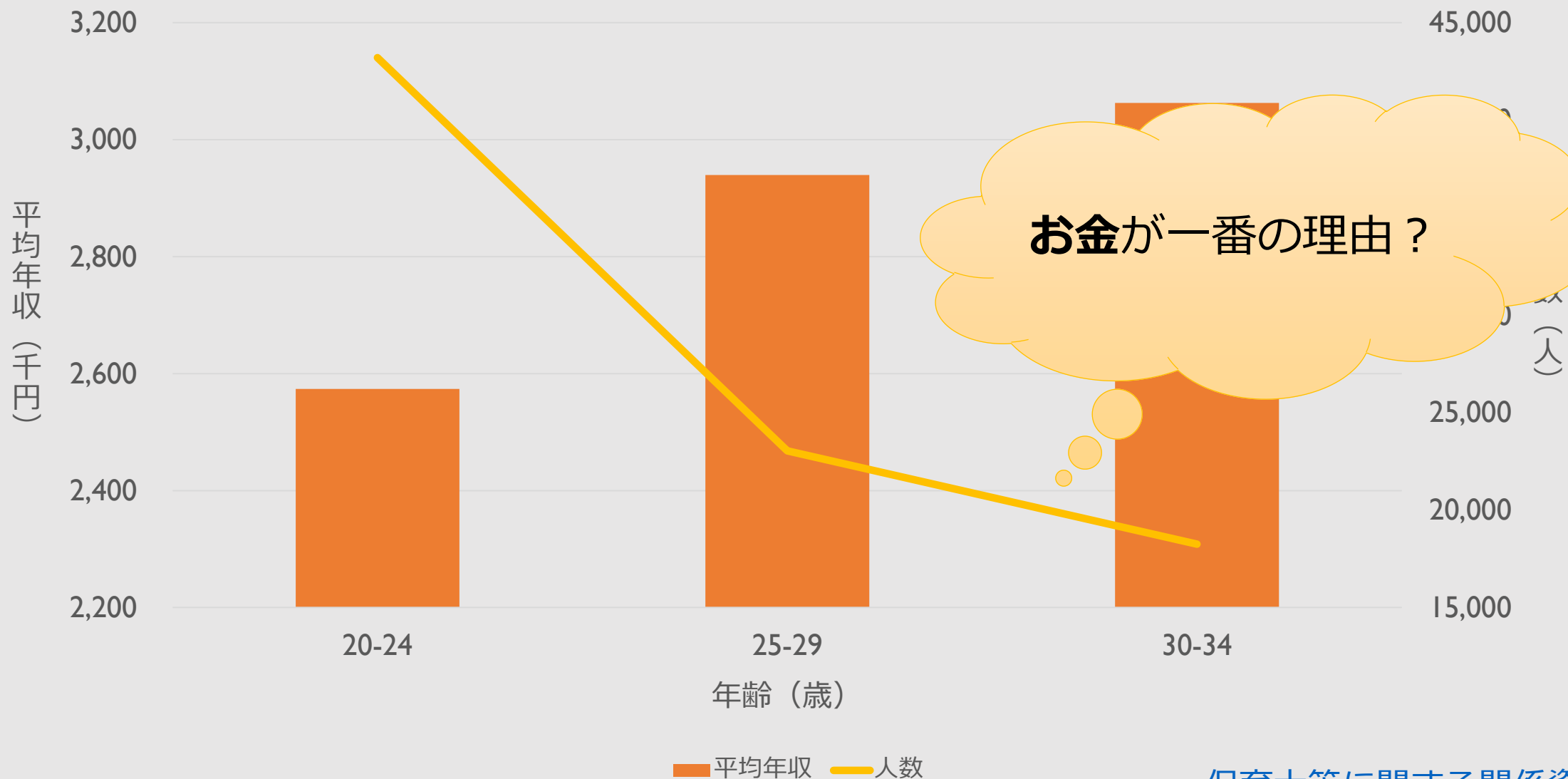
潜在保育士：何がよければ保育士の仕事に就きたいか

(n=85、複数回答可)



(票数)

年齢階級別に見た女性保育士の平均年収と人数の変化



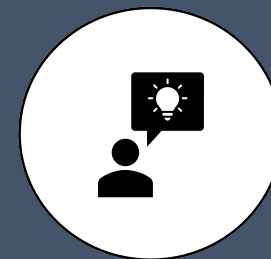
目次



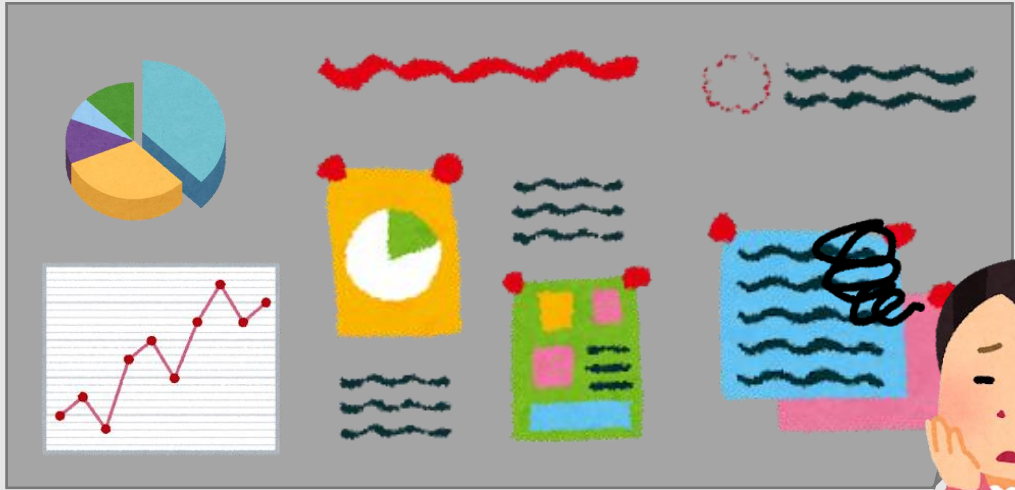
1. 現状把握



2. 分析



3. 考察



テキストマイニング (感情の定量化分析)

・資格は持っていて、子ども大好きです。子育てがもう少し落ち着いたら保育の仕事いいな、と思いますが、経験がないので現場に入るのに勇気がいります。また、早朝や遅番などの募集は多いですが、日中の短時間や週に数日という枠はなかなかありません。子どもが学校に行く間の時間をもう少し活用できるような枠、ベビーシッターなどの枠がもっと増えたら働くことがもっと身近になるように思っています。(30代,女性,豊田市,2-6歳,主婦,事務系)

・現在の収入相当の給与を保障してほしい。(30代,女性,愛知県内,0-1歳,正社員,営業)

・下の子がまだ小さいのでエイトのように一緒に連れて行ってそのまま働けるようなところであれば今すぐにも働きたいと思う。(30代,女性,岡崎市,0-1歳,パート,接客サービス)

・保育は人を育てる大切な仕事。その子どもの人生の基盤を育む時期に関わる責任感ある仕事。今の保育士さん、幼稚園教諭の先生方は多忙すぎる。園の特色(私立、公立、地域、考え方)にもよりますが、先生1人が生活から運動、音楽、絵画、様々な知識を要し、保育していくのだが、専門性には欠ける。私立では専門講師等が伝えていたらするが、公立では先生の力量で子どもの日々の遊びの幅が限られて来る。私立、公立平等に専門性を持った先生が各部門持ち回りで保育していくことも大切なのでと感じる(中学校の先生のような)。今の保育士不足もただ増やしてもな〜と感じる。需要と供給、プラスより良い保育が出来てくる未来を信じて、僕も子育てしながら、保育士とは別のジャンルで地域の子育て世代に自分の知識、伝えたいことを楽しいうんどう遊びを通して伝えていこうと思います。(20代,男性,岡崎市,0-1歳,個人事業,講師・先生)

・母親になって気になっていることなのですが、「子どもを預けて働く方が案で良いよ!」と言う人たちが意外と多くて、その人たちのために自分が保育士として働くことは嫌だなと思ってしまいます。母親・女性が輝く世の中を!と、近年よく言われますが、母親・女性が輝いていても、次世代を担う子どもたちが輝けない世の中で良いのかな?と、個人的には疑問を持っています。社会に出て働くことも社会貢献として大切な仕事ですが、子どもを産み育てることも非常に尊い仕事であり、偉業であるということを実感することも大切なのではないでしょうか?(30代,女性,豊田市,0-1歳,正社員,講師・先生)

・重労働のイメージしかありません。(30代,女性,愛知県内,0-1歳,正社員,営業)

・残業が認められない勤務の仕組みは疑問を感じる。産休育休後に「戻れる」と思えない仕事内容だから、離職率が高くなると思う。正規の職員として復帰できる環境を整えてほしい。(30代,女性,豊田市,2-6歳,パート,講師・先生)

・家庭を犠牲にして働きたくはない。(30代,女性,豊田市,2-6歳,主婦)

・10年前に資格取得しましたが、保育士の職についていることがありません。激務だとわかっているから、両立できる自信がないのです。せっかくの資格を生かせず、申し訳なく思っています。(40代,女性,愛知県内,2-6歳,主婦)

・保育士資格取得後、障害者施設(18歳以上)に勤務し、保育士としての経験が全く無いため、保育士として働くことに不安があります。資格はあるが経験のない人、ブランクのある人向けの研修のようなものがあれば良いかと思えます。(40代,女性,愛知県内,2-6歳,正社員,医療福祉系)

・保育所はあるのに、保育士の数が足りていないのは、子どもを育てながらする職種としては非常に金銭的にも体力的にもしんどいことが1番の理由だと思っています。そもそも子どもが好きで保育士になっているので、自分が親になったら、我が子第一で働きたいと思うのは当然ではないでしょうか。(30代,女性,名古屋市,2-6歳,個人事業,クリエイター)

・保育士の短期間労働を探しているが無い。単発での登録をしているがまず仕事がまわってこない。派遣会社で登録してみんなで数時間ずつ託児をしたら就職率が上がるように感じている。本当は子どもの世話などをしたいけど 賃金が安すぎるのも問題。また預かっている子供に何かあったら責任も重大になるので、保護者とのコミュニケーション信頼関係も築かなければならないなど課題が多い。さすがに8時間ほどの5日間の労働には応募したくない。(40代,女性,名古屋市,小学低学年,主婦,医療福祉系)

・未経験、試験で資格取得しました。子育てと両立を考えると今後、正社員よりパートなどの短時間で考えています。保育士として働いた事がないので何とも言えませんが、仕事量に見合った賃金がもらえないといつまでも保育士不足のままだと感じています。保育士が自分の子どもを預けなければ働けないので保育士優先で保育所に入れられるとかできればもっと働きやすいのかなとも思います。(20代,女性,愛知県内,2-6歳,パート,接客サービス)

・子育てとの両立が難しい。短時間や職場なら保育士として働きたいと思う。(30代,女性,名古屋市,0-1歳,パート,講師・先生)

・働きたいと思うのですが、それではなぜ保育士の資格があるのか。誰でもいいのではないと思いたいのでまずはその見直しが一番しないといけないと思います。元が給料も安く、給料を上げたところで他の企業からしたらまだまだはるかに条件としては厳しいと



生の声

保育士の働くに関する意識調査

分析結果① 単語出現頻度

単語の重要度を表す

■ 名詞			■ 動詞			■ 形容詞		
	スコア	出現頻度		スコア	出現頻度		スコア	出現頻度
女性	9.93	25	思う	0.28	22	良い	0.03	5
30代	26.63	15	働く	1.95	12	多い	0.05	4
仕事	0.41	13	感じる	0.20	6	ほしい	0.03	3
2-6歳	134.75	12	持つ	0.07	5	いい	0.01	3
資格	9.00	12	働ける	2.36	4	働きやすい	4.04	2
子ども	5.43	12	できる	0.02	4	安い	0.05	2
先生	0.88	11	預ける	1.14	3	難しい	0.03	2
パート	3.68	8	輝く	0.67	3	無い	0.02	2
0-1歳	73.17	7	育てる	0.31	3	楽しい	0.01	2
講師	9.88	7	伝える	0.20	3	こじれやすい	7.65	1
主婦	7.38	7	もらえる	0.10	3	わかりづらい	0.63	1
正社員	7.91	6	考える	0.03	3	取りやすい	0.58	1
40代	7.90	6	いく	0.02	3	狭い	0.05	1
子育て	2.38	6	見合う	1.54	2	明るい	0.04	1
両立	3.27	4	就く	1.40	2	広い	0.04	1

分析結果① 単語出現頻度（名詞）

名詞	スコア	出現頻度
女性	9.93	25
30代	26.63	15
仕事	0.41	13
2-6歳	134.75	12
資格	9.00	12
子ども	5.43	12
先生	0.88	11
パート	3.68	8
0-1歳	73.17	7
講師	9.88	7
主婦	7.38	7
正社員	7.91	6
40代	7.90	6
子育て	2.38	6
両立	3.27	4

分析結果① 単語出現頻度（動詞）

動詞	スコア	出現頻度
思う	0.28	22
働く	1.95	12
感じる	0.20	6
持つ	0.07	5
働ける	2.36	4
できる	0.02	4
預ける		
輝く		
育てる		
伝える		
もらえる		
考える		
いく		
見合う	1.54	2
就く	1.40	2

この単語が使われている文

...ように一緒に連れて行ってそのまま**働ける**ようなところであれば今すぐにでも働きたいと思う...
預けれなければ**働け**ないので保育士優先で保育所に入れれるとかできればもっと働きやすいの...
...どもたちに負担をかけない時間帯で**働け**たら、今すぐにでも保育士として働きたいけれど、求...
くなってからでないと**働け**ないように思います。

働ける

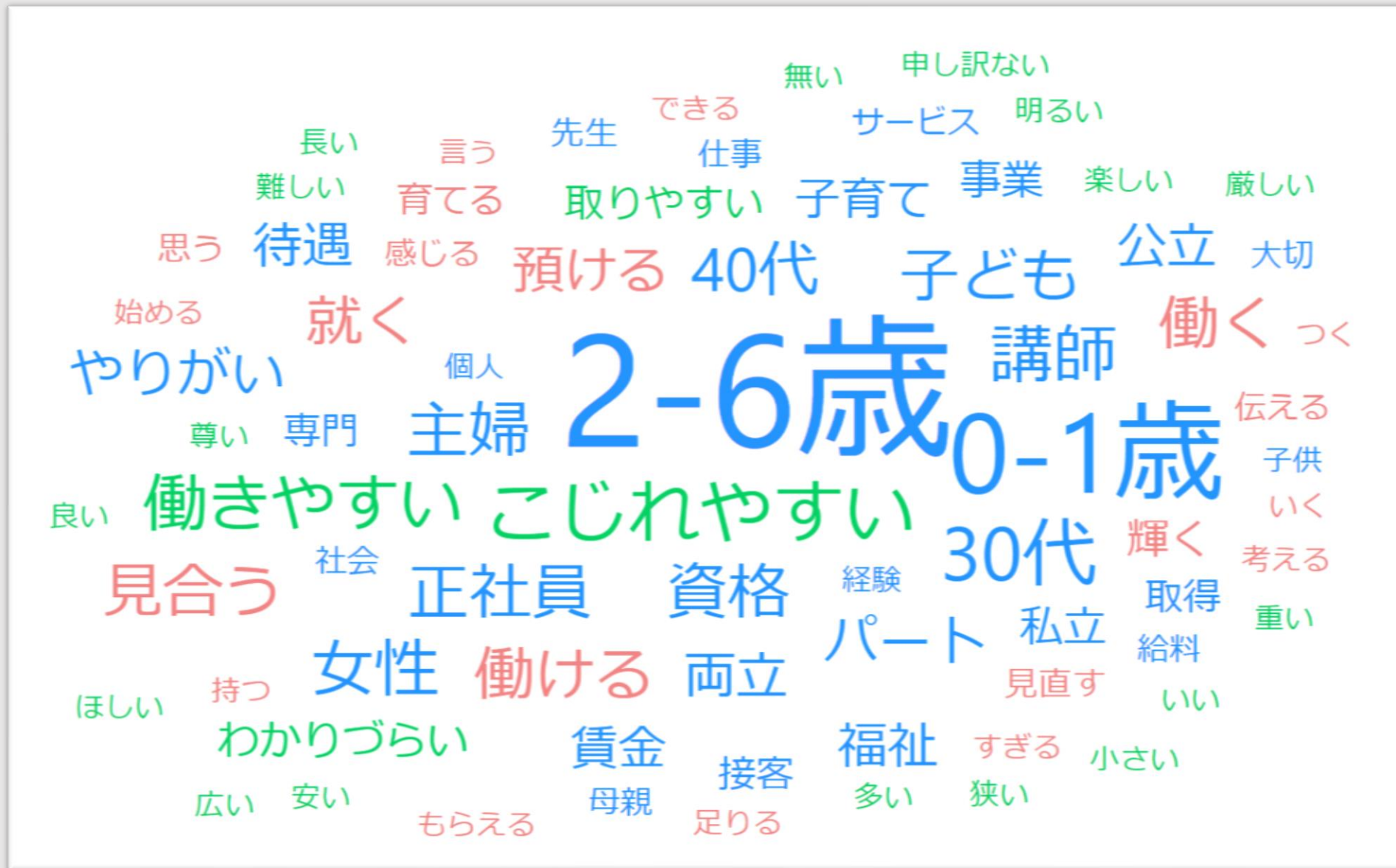
2.36

4

分析結果① 単語出現頻度（形容詞）

形容詞		スコア	出現頻度
良い	🔍	0.03	5
多い	🔍	0.05	4
ほしい	🔍	0.03	3
いい	🔍	0.01	3
働きやすい	🔍	4.04	2
安い	🔍	0.05	2
難しい	🔍	0.03	2
無い	🔍	0.02	2
楽しい	🔍	0.01	2
こじれやすい	🔍	7.65	1
わかりづらい	🔍	0.63	1
取りやすい	🔍	0.58	1
狭い	🔍	0.05	1
明るい	🔍	0.04	1
広い	🔍	0.04	1

分析結果② ワードクラウド



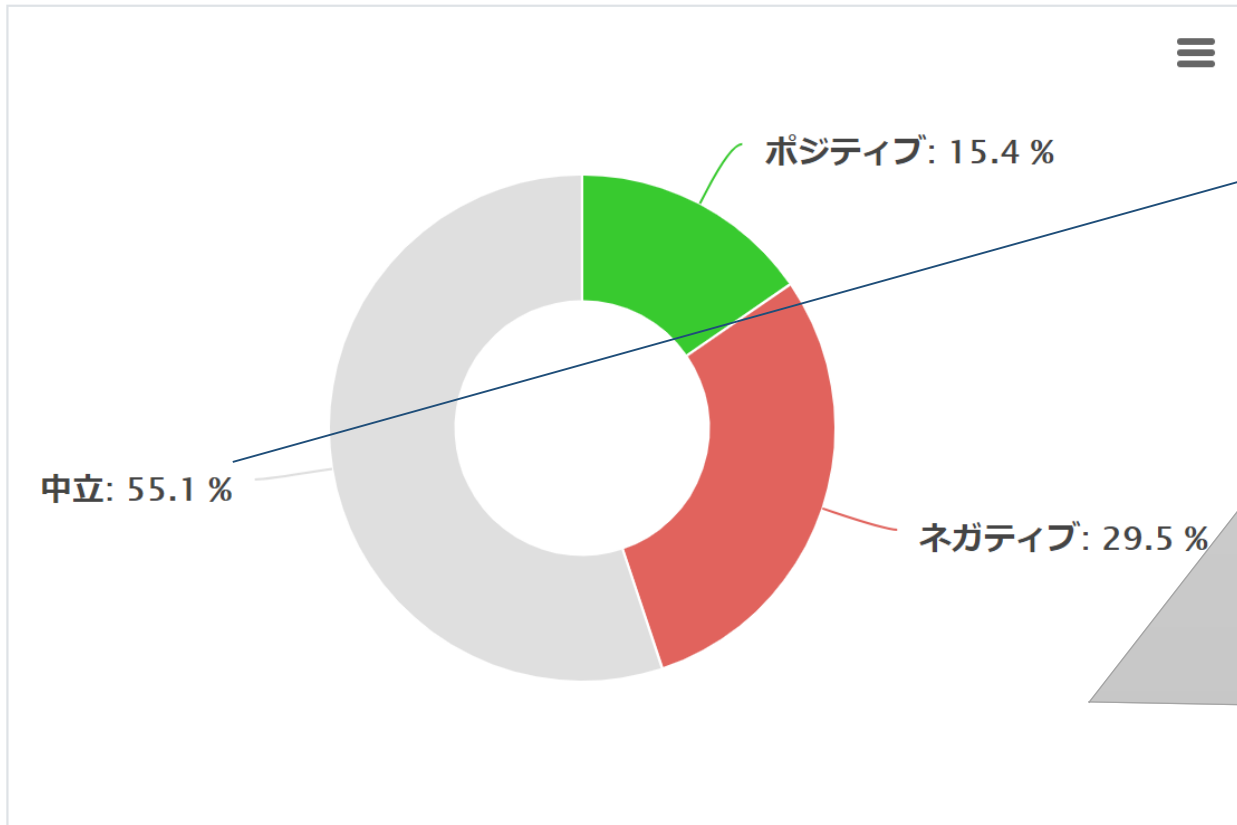
分析結果③ 感情傾向

「保育士の仕事に就きたいか」

アンケートに答えた人数

※「わからない」1%

ポジネガ




【中立】
 $85(\text{人}) \times 51(\%) \doteq 43(\text{人})$
 $85(\text{人}) \times 55.1(\%) \doteq 46(\text{人})$ **+3(人)**

【ポジティブ】
 $85(\text{人}) \times 33(\%) \doteq 28(\text{人})$
 $85(\text{人}) \times 15.4(\%) \doteq 13(\text{人})$ **-15(人)**

【ネガティブ】
 $85(\text{人}) \times 15(\%) \doteq 13(\text{人})$
 $85(\text{人}) \times 29.5(\%) \doteq 25(\text{人})$ **+12(人)**

アンケートの結果よりネガティブ

分析結果 まとめ

- **30代**で**2～6歳**の子供を持っている**女性**が多い
 - 人間関係が**こじれやすい**という特徴
 - **働きたくても働けない**
 - **アンケートの結果よりネガティブ**
- 

目次



1.現状把握



2.分析



3.考察

考察

〈分析結果から〉

- 保育士自身も幼い子を持つ母親である
- 働きやすさを求めている

→ **働き方**の制度や支援が必要

→ **短時間や希望する時間帯**で働ける制度や施策

短時間正社員制度

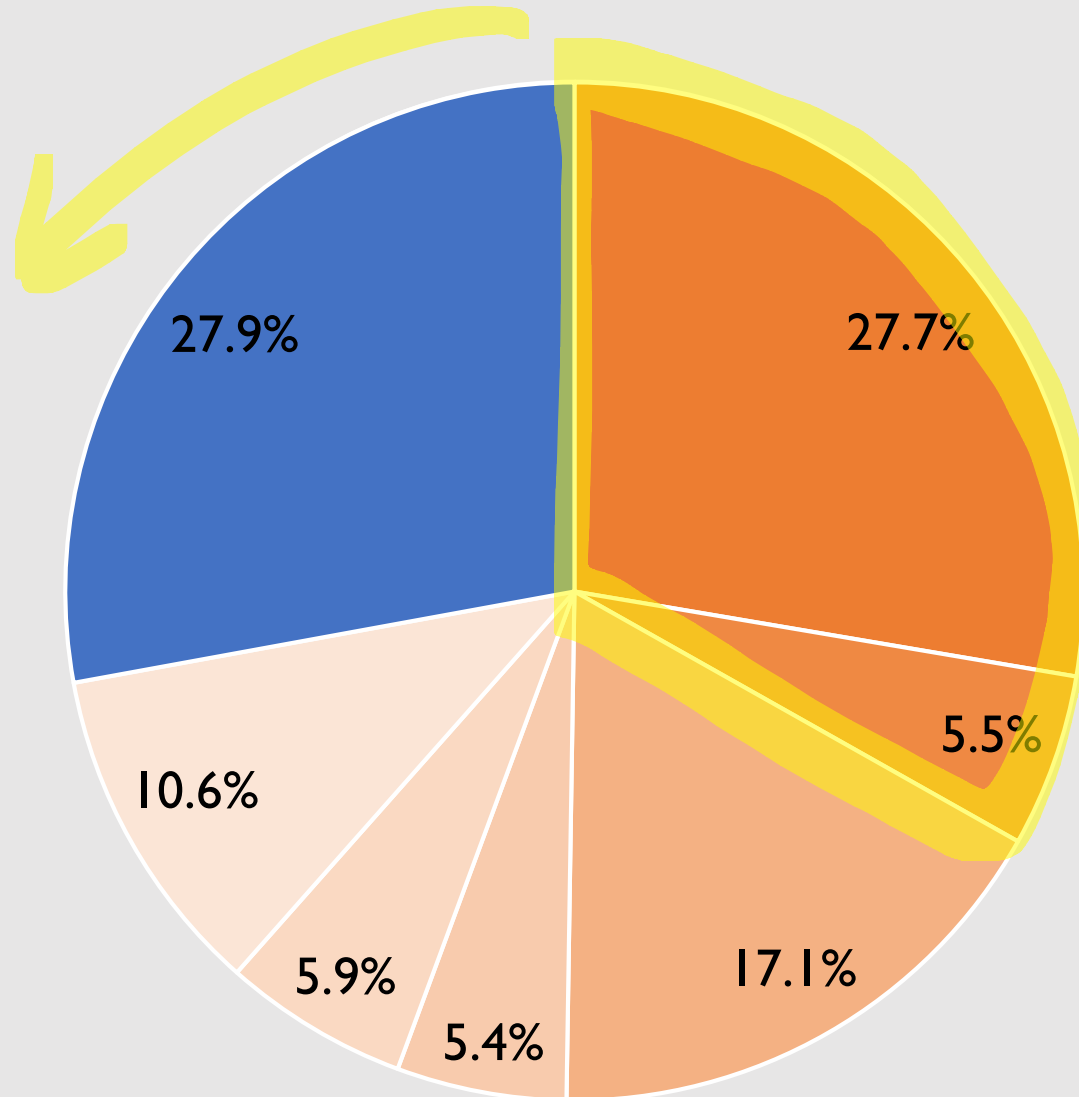
勤務時間や勤務日数をフルタイム正社員よりも短くしながら活躍してもらうための仕組み。

〈メリット〉

- ・ 就業時間に制約がある人たちに
就業の継続と機会を与える
- ・ 優秀な人材の確保・有効活用ができる



短時間正社員制度利用者の有無別事業所割合



■ 制度あり ■ 制度なし

- 3歳未満
- 3歳～小学校就学前の一定の年齢まで
- 小学校就学の始期に達するまで
- 小学校入学～小学校3年生（または9歳）まで
- 小学校4年生～小学校卒業（または12歳）まで
- 小学校卒業以降も利用可能

**「小学校就学の始期に達するまで」を
対象とした割合を
もっと増やせるように**

制度を導入する
保育所



- ・ 残業を課すことができない
- ・ 必要な経費が増える

・ 制度の内容をよく知らない...

短時間正社員制度を導入する
保育所への補助・支援

短時間正社員制度の認知度向上



育児との
両立ができる働き方

まとめ

- 潜在保育士の復帰には、**育児と仕事が両立できる**制度や施策が必要である
- アンケート結果よりネガティブな傾向になった

今後の課題

- より多くのコメントからの分析が望ましい
- 働いている間、自分の子供はどうするのか